

# **REFERAT Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget 2022-2025 d. 11-12-2023**

**Mødedato** Mandag d. 11. december 2023 kl. 07:30

**Mødested** MC13

**Mødedeltagere** Henrik Klitgaard (B), Charlotte Kirchheiner (C), Birger Bøgeblad (V), Ann Lindgren Lindhardt (V), Jan H. Klit (C) (Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Status på budgetaftale 2023 - EBU (opfølgning 2).....	3
Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm - September 2023.....	4
Indsatser for øget erhvervsvenlighed.....	7
Fraflytning af midlertidige indkvarteringer til bl.a. almene boliger.....	9
Nøgletal på beskæftigelsesområdet 2023.....	12
Nye mål for Beskæftigelsesindsatsen 2024.....	16
Meddelelser.....	24
Underskriftsark.....	25

# Punkt 1: Status på budgetaftale 2023 - EBU (opfølgning 2)

23/12048

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

Administrationen giver en status på de punkter i budgetaftalen for 2023 der vedrører Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, der kræver at administrationen følger op.

## Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager status på administrationens arbejde med at udmønte budgetaftale 2023 til efterretning.

## Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal to gange årligt følge op på administrationens arbejde med at udmønte budgetaftale 2023 for at sikre at aftalens forskellige elementer bliver udført. Statusrapporteringen følger den ordinære politiske budgetopfølgning 2 og 4, dvs. forelægges på udvalgsmøderne i maj og december.

Administrationen har gennemgået budgetaftale 2023 og udarbejdet en opdateret status. Se bilag 1.

## Økonomi/personale

Indgår som en del af budgetopfølgingsarbejdet vedr. budget 2023-2026.

## Kommunikation

Intet at tilføje.

## Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 11-12-2023

Taget til efterretning.

## Bilag

EBU opfølgning 2 på budgetaftale 2023-2026.x~.pdf

**Fraværende** Charlotte Kirchheiner (C), Jan H. Klit (C)

## **Punkt 2: Ledigheds- og beskæftigelsesudviklingen i Hørsholm - September 2023**

22/17076

### **Sagens forløb:**

EBU

### **Baggrund**

Ledigheden har gennem 2021 og 2022 været faldende, både på landsplan og i Hørsholm Kommune. 2022 og 2023 har været præget af høj inflation, og administrationen monitorer løbende, om de forringede økonomiske rammevilkår resulterer i en opbremsning i ledighedsfaldet eller ligefrem en stigning i ledigheden.

Jobcentrets kapacitet – herunder bemanning – er på budget 2023 tilpasset til akkurat at kunne håndtere den aktuelt meget lave ledighed. Blandt andet på denne baggrund besluttede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på sit møde i september 2022, at man fra 2023 ønsker ”en månedsvis orientering om administrationens indtryk af udviklingen på beskæftigelsesområdet”. Orienteringen erstatter ikke det kvartalsvise nøgletalsnotat.

Hermed forelægges de seneste registerbaserede data for ledigheden. Ledigheden har nu i et nogle måneder – for første gang i et par år – været højere end på samme tidspunkt året før, men forskellen er lille.

### **Forslag**

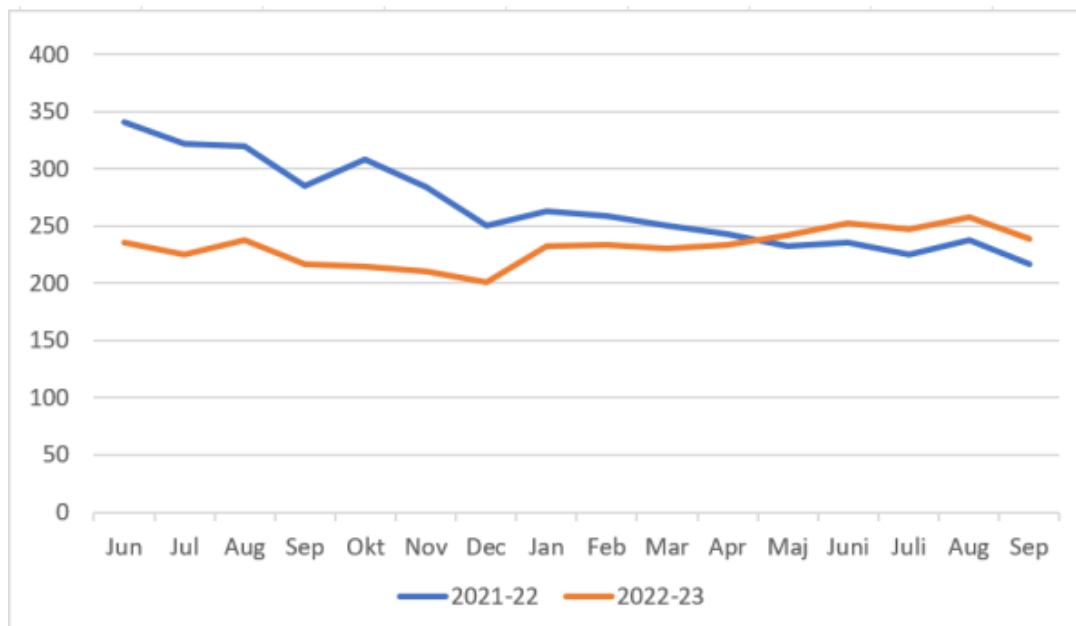
Administrationen anbefaler, at

- Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Af figur 1 fremgår, at ledigheden nu ligger ret stabilt i Hørsholm Kommune efter en svag stigning siden årsskiftet. Dog ligger den røde linje med den aktuelle ledighed fortsat højere end den blå linje med ledigheden året før.

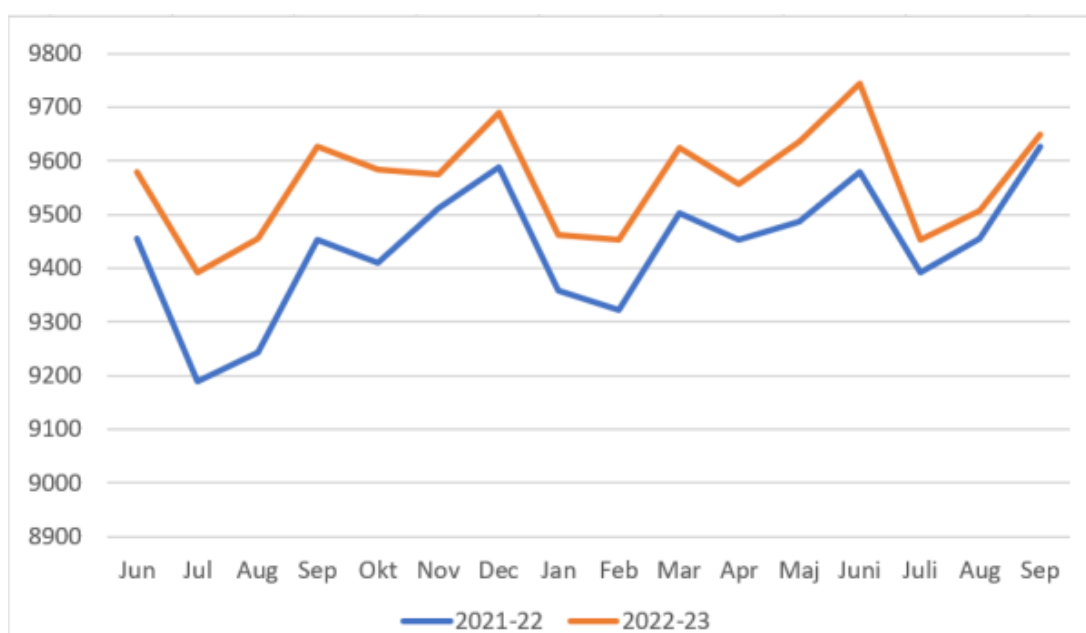
Data for ledighed er hentet fra jobindsats.dk og omfatter A-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (tidl. integrationsydelse). Målgrupperne svarer til Danmarks Statistiks registerbaserede ledighedsstatistik. Opgørelsen omfatter ikke ydelsesmodtagere som af forskellige årsager ikke er i stand til eller forventes at tage job. f.eks. aktivitetsparate ydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjobvisiterede, revalidender og førtidspensionister.



Figur 1. Ledighed i Hørsholm kommune, fuldtidspersoner

Af figur 2 nedenfor fremgår, at beskæftigelsen i Hørsholm Kommune på tværs af sæsonudsving fortsat udviser den samme tendens, som er set gennem 2021-2022, men et sæsonbetinget fald omkring juni-juli er lidt kraftigere end året før.

Kommunens befolkningstal har på det seneste været konstant, men stigningen i beskæftigelse kan bl.a. skyldes den samtidige stigning i pensionsalderen fra 66 år (2020) over 66,5 år (2021) til 67 år (2022). I Hørsholm Kommune er der ca. 310 66-årige borgere.



Figur 2. Lønmodtagere i Hørsholm kommune, fuldtidspersoner

Data for beskæftigelse er hentet fra jobindsats.dk og viser antal personer omregnet til fuldtidspersoner, der har haft lønindkomst i Danmark (alternativt dansk indregistrerede virksomheder, jf. CVR-registeret) inden for den valgte periode. Faldet i sommerperioden samt det store fald mellem december og januar er normale sæsonudsving.

## **Økonomi/personale**

Intet

### **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 11-12-2023**

Taget til efterretning.

**Fraværende** Jan H. Klit (C)

## Punkt 3: Indsatser for øget erhvervsvenlighed

21/11982

### Sagens forløb:

EBU-ØU-KB

### Baggrund

I forlængelse af DI's undersøgelse af kommunernes erhvervsvenlighed i 2022 besluttede Kommunalbestyrelsen d. 28. november 2022 på administrationens og Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets anbefaling, at nogle af fagudvalgene skulle drøfte og fastlægge, hvad de vil arbejde med for at forbedre "erhvervsvenligheden", og at de efterfølgende skulle redegøre for deres indsatser over for ØU.

Administrationen vurderer nu, at denne proces er for omfattende og tung set i forhold til, hvad der kan forventes af effekter deraf.

I stedet forelægger administrationen (kun) for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget en sag om opfølgningen på DI's undersøgelse i 2023, dvs. en opfølgning på indeværende års undersøgelse (vedlagt).

### Forslag

Administrationen indstiller, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget

1) tager orienteringen om indsatser eller status på en række måleområder til efterretning og

2) over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen anbefaler, at den af kommunalbestyrelsen d. 28. november 2022 vedtagne proces om opfølgning på DI's undersøgelse annulleres

### Sagsfremstilling

Af forskellige grunde, herunder stillingsledighed, travlhed og administrative besparelser, har administrationen ikke gennemført den af Kommunalbestyrelsen d. 28. november 2022 besluttede proces om, at nogle af fagudvalgene skulle drøfte og fastlægge, hvad de vil arbejde med for at forbedre "erhvervsvenligheden", og at de efterfølgende skulle redegøre for deres indsatser over for ØU.

Administrationen vurderer derudover, at denne proces, som administrationen dengang anbefalede, er for omfattende og tung set i forhold til, hvad der kan forventes af effekter deraf.

Derfor redegør administrationen i vedlagte bilag for indsatser eller status på følgende måleområder, jf. Dansk Industris undersøgelse af kommunens erhvervsvenlighed:

Kategori 2 Infrastruktur og transport - om kollektiv trafik på Kystbanen, omlægninger af busbetjeningen i Hørsholm Kommune, reduktioner i vejvedligeholdsbudgettet gennem mange år, men fra 2024 flere midler til vedligehold af cykelstier og fortove.

Kategori 3 Arbejdskraft – om jobcentrets samarbejde med virksomhederne om at få kommunens ledige borgere i arbejde og at få sygemeldte borgere tilbage i arbejde, om behandling af virksomhedernes ”jobordrer”, om initiativet i budgetaftalen om IPS (Individuelt Planlagt job eller uddannelse med Støtte) mv.

Kategori 4 Uddannelse – om både høj trivsel og høj faglighed i kommunens folkeskoler.

Kategori 5. Sagsbehandling – om sygedagpengesager (landets bedste løfteevne) og byggesager og miljøsager – herunder spildevandstilladelser, jordflytningssager, affaldsområdet mv.

Kategori 6 Grøn udvikling – om energirenovering af kommunens ejendomme, varmekonverteringer samt ændringer af energimærkningsordningen.

Kategori 7 Brug af private leverandører – om håndværkerportalen, udbudspolitik og indkøbspolitik.

Kategori 8 Digitale rammer – om god mobildækning i de tætbefolkede områder og det løbende samarbejde mobilselskaberne på at udpege arealer, hvor mobilmaster kan opstilles.

## **Sagens tidligere behandling**

Kommunalbestyrelsen besluttede d. 28 november 2022 at ”bede de berørte stående udvalg om i løbet af første halvår 2023 (eller inden for en anden frist efter Økonomiudvalgets bestemmelse) at redegøre for, hvilke konkrete initiativer man vil iværksætte inden for de prioriterede indsatsområder med henblik på at forbedre den målte erhvervsvenlighed i indeværende valgperiode”.

## **Noter til bilag**

Der vedlægges DI’s måleresultater om erhvervsvenlighed i Hørsholm 2023

Der vedlægges endvidere en opsamling på visse indsatser eller status på en række måleområder

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 11-12-2023**

3.1 Taget til efterretning.

3.2 Godkendes med bemærkning om, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i 2024 vil identificere et antal områder, hvor der bør gøres en ekstra indsats.

## **Bilag**

Lokal Erhvervsvenlighed 2023 - Hørsholm

Opfølgning på måling af erhvervsvenlighed

**Fraværende** Jan H. Klit (C)

## Punkt 4: Fraflytning af midlertidige indkvarteringer til bl.a. almene boliger

23/9664

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

Ruslands krigshandlinger i Ukraine fortsætter, og umiddelbart er der ikke udsigt til, at ukrainere, der opholder sig i Danmark på grund af krigshandlingerne, vender hjem til Ukraine. Regeringen har netop besluttet, at de fordrevne ukrainere med midlertidig opholdstilladelse i Danmark får deres opholdstilladelser forlænget med to år. Der er grund til at lægge en plan for fraflytningen af Ådalsparkvej 2, som skal sælges, og Gynghehesten, som skal bruges til andre formål.

### Forslag

Administrationen indstiller, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkender,

- 1) at ukrainere, der bebor kommunens midlertidige indkvarteringer bl.a. på Ådalsparkvej og i Gynghehesten, søges permanent boligplaceret i bl.a. almene boliger, og
- 2) at i takt med, at ukrainere fraflytter de to indkvarteringer eller andre indkvarteringer, rokeres de resterende indkvarterede, så Gynghehesten søges tømt først, dernæst Ådalsparkvej 2 og derefter resterende indkvarteringer

### Sagsfremstilling

Det fremgår af tabelbilaget, at Hørsholm efter de nationale indrejsetal og kvotesystemet på området skal modtage 168 ukrainere. Hørsholm modtog i 2022 omkring 132 ukrainere og har pr. 30. september modtaget yderligere 25 i 2023 (us.dk, seneste tal). I september har Hørsholm ikke modtaget ukrainske flygtninge. Det kan være, der kommer flere, men det kan også være, der ikke gør, eller at der blot kommer ganske få.

I alt opholder der sig nu ca. 100 ukrainere i Hørsholm Kommunes midlertidige indkvartering inkl. børn. Af disse er der 21 voksne, som er i arbejde og dermed har en indtægt, som de kan betale husleje af i en permanent bolig.

Enkelte ukrainerne, der ikke fremgår af tabellen (se bilag 1), er indkvarteret i egen bolig. Ukrainere indkvarteret i midlertidig indkvartering fordeler sig, som det fremgår af tabellen.

Det er relativt billigt for flygtninge at bo i midlertidig indkvartering. Taksten er statsligt reguleret af Udlændingestyrelsen. Denne udgør for en enlig voksen kr. 2467,- månedligt, og for et par med to børn 4932,- kr. månedligt. Beløbene er inkl. forbrug.

Ukrainerne oplever det danske boligmarked som dyrt og har ikke den store motivation til at fraflytte den midlertidige indkvartering. Dog er det muligt for ukrainerne at søge om boligsikring hos Udbetaling Danmark, når de tilflytter en permanent bolig. Dette sker på samme vilkår som andre boliglejere i Danmark

Lovgivningen på området lyder, at kommunen er forpligtet til at tilbyde flygtningen indkvartering ved visiteringen/ankomst til kommunen. Kan kommunen ikke tilbyde en permanent bolig på ankomstdagen, skal kommunen tilbyde midlertidig indkvartering. Det er den model, Hørsholm kommune praktiserer i dag.

Det er dyrt for kommunen at have flygtninge i midlertidige indkvarteringer pga. af de forholdsvis store driftsomkostninger f.eks. pavillon ved Ådalsparkvej 2, som ikke er i balance med indtægten fra lejen. Derfor er der en kommunaløkonomisk fordel ved, at flygtninge opnår permanent bolig efter lejelovens almindelige regler, f.eks. via akutboliglisten eller via boligselskabernes egne ventelister.

Administrationen på integrationsområdet opfordrer løbende ukrainerne til aktivt at søge egen bolig samt til at opskrive sig på boligforeningernes venteliste. Dog uden at kommunen har lovhjemmel til at stille et egentligt krav om dette overfor den enkelte flygtning.

Flere flygtninge i de midlertidige indkvarteringer er i job og har dermed en relativt god økonomi. En økonomi, der er så god, at de kan betale for huslejen i en permanent bolig. Der er anledning til at understøtte, at mange ukrainere er klar til at leve et ganske almindeligt liv med arbejde, bolig, børn i skole osv.

Et andet perspektiver, at det kan forekomme urimeligt, at kommunen stiller midlertidig indkvartering til rådighed for flygtninge i job.

Der er p.t. ikke anvist boliger til ukrainere via akutboliglisten.

Af hensyn til den påtænkte anvendelse af hhv. Ådalsparkvej (salg) og Gynghesten (renovering til daginstitution) arbejder administrationen og integrationsområdet på at

- 1) tilskynde ukrainske flygtninge til at søge egen bolig eller optagelse på boligselskabernes venteliste til en bolig
- 2) tilskynde ukrainske flygtninge til at tage imod rimeligt boligtilbud (ved bl.a. at kommunikere, at man kun får et enkelt tilbud fra kommunen)
- 3) prioritere ukrainske flygtninge i boliganvisningen efter akutboligkriterierne
- 4) at rokere tilbageværende ukrainske flygtninge, så Gynghesten søges tømt først, dernæst Ådalsparkvej og derefter resterende indkvarteringer.

På Selmersvej 23 er to boliger er lejet ud siden 2015 med lejekontrakt. I seks af boligerne er midlertidigt indkvarteret ukrainere, hvor SOM betaler den almindelige husleje minus taksten for at bo i midlertidig indkvartering. Der er således ingen ledige boliger.

Breelteparken: Der er på nuværende tidspunkt anvist bolig til en ukrainer på en toårig kontrakt. Der er ingen ledige boliger, og der er venteliste.

På Louiselund er der p.t. tre ledige boliger. To af boligerne er tilbudt til borgere, og vi afventer svar fra dem, mens den sidste har været udbudt til flere over længere tid og endnu er ledig. Hvis de ikke kan udlejes, er der mulighed for at tilbyde disse til flygtninge.

## **Sagens tidligere behandling**

Social- og Seniorudvalget besluttede den 16.9.2019, at det alene er administrationen, der træffer beslutning om anvisning af borgere til hver fjerde ledige bolig, jf. § 59, stk. 1 i Almenboligloven, hvilket skal ses i tilknytning til revisionen af delegationsplanerne besluttet af Kommunalbestyrelsen i august 2019.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget bemærkede den 13.3.2023, at udvalget ikke ønsker at gennemføre den af Social- og Seniorudvalget senere samme dag besluttede løsning, men foreslår, at man kun betragtes som boligløs, når man ikke har en bolig.

Social- og Seniorudvalget besluttede den 13.3.2023, at ukrainske flygtninge, der er bosat i kommunens midlertidige indkvartering, i akutboligproceduren betragtes som reelt boligløse.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede den 13.11.2023, at sagen sendes tilbage til administrationen med henblik på at lave efterretningspunktet i sagens pkt. 1 under EBU om til et beslutningspunkt, som alene vedrører EBU's beslutningskompetence, og at sagen fremlægges på ny i EBU.

Social- og Seniorudvalget besluttede den 13.11.2023, at ledige seniorboliger i Louiselund kan anvises til flygtninge eller benyttes om midlertidig indkvartering til flygtninge, når boligen forgæves har været udbudt i normal procedure.

## **Noter til bilag**

Bilag 1 – oversigt over kapacitet og belægning i kommunens midlertidig indkvartering

## **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 11-12-2023**

Sagen faldt pga. stemmelighed. Formanden benyttede sin standsningsret og begærede sagen i Kommunalbestyrelsen.

## **Bilag**

Oversigt over kapacitet okt.2023

**Fraværende** Jan H. Klit (C)

## Punkt 5: Nøgletal på beskæftigelsesområdet 2023

21/223

### Sagens forløb:

EBU

### Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget (EBU) modtager normalt 3-4 gange årligt en rapport om forløbet af udvalgte aktiviteter og kerneprocesser i beskæftigelsesindsatsen samt udviklingen i ledigheden. Rapportens nøgletal vedrører de fem hovedtemaer i Beskæftigelsesplanen for 2023, der igen afspejler de centralt fastsatte fokusbemærkninger og ministermål, som der findes data for:

1. Virksomhederne skal have den efterspurgte arbejdskraft
2. Flere skal forsørge sig selv
3. Flygtninge og familiesammenførte skal i beskæftigelse
4. Ledige borgere skal være aktive og i dialog med Jobcentret
5. Aktiviteter skal være virksomhedsrettede

### Forslag

Administrationen anbefaler

- at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om udvikling i ledighed og aktiviteter mv. til efterretning.

### Sagsfremstilling

I beskæftigelsesplanen for 2023 er der fokus på 5 hovedtemaer, som der følges op på.

1. Virksomhederne skal have den efterspurgte arbejdskraft

	1. kvrt 2023		2. kvrt 2023	
	Antal oprettede jobordrer	Besættelsesgrad	Antal oprettede jobordrer	Besættelsesgrad
Hele landet	10.478	0,36	11.107	0,37
Allerød	13	0,25	16	0,45
Fredensborg	71	0,46	64	0,52
Gentofte	76	0,38	66	0,49
Hørsholm	19	0,37	15	0,2
Lyngby-Taarbæk	57	0,2	69	0,32
Rudersdal	5	0,67	3	0

Kilde: Jobindsats

Tabellen viser antallet af oprettede jobordrer samt besættelsesgraden af de oprettede jobordrer. Jf. beskæftigelsesplan 2023 vil Hørsholm Kommune være i den bedste halvdel blandt alle landets kommuner i besættelse af jobordrer og mindst ligge på linje med sammenligningskommunerne.

Målinger viser, at Hørsholm er gået fra at ligge over landsgennemsnittet i 1. kv. 2023 til at ligge under landsgennemsnittet i 2. kv. 2023. Samt at ligge på linje med sammenligningskommunerne til at ligge nederst blandt sammenligningskommunerne.

## 2. Flere skal forsørge sig selv (resultatmål)

Jan 2022 - Dec 2022	Forventet antal	Faktisk antal	Forskkel	Placering på
Allerød	740	700	-40	23
Fredensborg	1.650	1.510	-140	5
Gentofte	2.280	2.200	-80	27
Hørsholm	690	670	-20	24
Lyngby-Taarbæk	1.890	1.900	10	59
Rudersdal	1630	1500	-130	11

Kilde: Jobindsats.

Målingen er baseret på Beskæftigelsesministeriets benchmarkinganalyse, som sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår som beregnet i VIVEs (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd) benchmarkingmodel.

Målingen viser, at Hørsholm i 2022 havde 0,2 procentpoint mindre end det forventede antal ledige. Hørsholm har dermed 20 fuldtidspersoner færre end forventet på offentlig forsørgelse. Dette placerer Hørsholm på en 24. plads på ranglisten, hvilket er tilfredsstillende.

Jf. beskæftigelsesplan 2023 vil Hørsholm kommune have færre på offentlig forsørgelse end forventet samt være blandt de bedste 50 pct. Målt på løfteevne som beregnet i VIVEs benchmarkingmodel. Disse mål er opfyldt.

## 3. Flygtninge og familiesammenførte skal i beskæftigelse

<b>Tabel 3. Andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse</b>						
	Jun 2023		Jul 2023		Aug 2023	
	Antal	Andel i Pct.	Antal	Andel i Pct.	Antal	Andel i Pct.
Hele landet	27.862	55,2	27.861	55,1	28.140	55,5
Allerød	193	58,5	198	60,4	196	59,6
Fredensborg	205	65,1	200	63,5	203	64,2
Gentofte	335	58,3	330	57,5	350	60,6
Hørsholm	146	58,2	147	58,8	151	59
Lyngby-Taarbæk	308	59,2	304	59	313	60,8
Rudersdal	291	55,9	283	54,5	290	56

Kilde: Jobindsats

Målingen viser, at andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte i Hørsholm er steget fra 58,2 i juni 2023 til 59 i august 2023. Svarende til at yderligere 5 fuldtidspersoner er kommet i beskæftigelse. Andelen er også steget på landsplan og i sammenligningskommunerne. Hørsholm kommune ligger nu 3,5 pct. point over landsgennemsnittet og er ikke længere bagerst blandt sammenligningskommunerne.

4. Ledige borgere skal være aktive og i dialog med jobcentret (fokusmål)

<b>Tabel 4a. Andel personer, som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer 12 måneder og derover</b>				
	Maj 2023	Jun 2023	Jul 2023	Aug 2023
Hele landet	15,7	16,5	17,5	18,3
Allerød	19,9	23,8	26,1	25,7
Fredensborg	21,4	21,6	20	22,6
Gentofte	22,3	22,6	22,8	24,1
Hørsholm	23,3	22,9	21,9	20,9
Lyngby-Taarbæk	16,7	18,5	20,5	21,6
Rudersdal	12,7	13,6	14	14,2

Kilde: Jobindsats

Denne måling omfatter løntilskud, virksomhedspraktik, nytteindsats, vejledning og opkvalificering samt for sygedagpengemodtagere delvis raskmelding. Ifølge statslig udmelding må andelen maksimalt udgøre 30 pct. Og en overskridelse kan give anledning til skærpet tilsyn og indgriben i den kommunale indsats. Hørsholm ligger højest i maj 2023 med 23,3 pct. Og holder sig dermed under statens krav.

<b>Tabel 4b. Andel personer som har fået afholdt færre end 4 samtaler. 12 måneders anciennitet eller derover. Andel i Pct.</b>				
	<b>Maj 2023</b>	<b>Jun 2023</b>	<b>Jul 2023</b>	<b>Aug 2023</b>
<b>Hele landet</b>	9,1	9	8,8	9,2
<b>Allerød</b>	26,4	26,5	31,1	27,1
<b>Fredensborg</b>	12,3	13	12,6	13,2
<b>Gentofte</b>	14,5	15	14,6	15
<b>Hørsholm</b>	11,7	11	10,8	12,4
<b>Lyngby-Taarbæk</b>	23,3	24	23,1	24,3
<b>Rudersdal</b>	7	7,5	8,4	9,4

Kilde: Jobindsats

I Hørsholm har 12,4 pct. Af ledige med mere end 12 måneders anciennitet fået færre end fire samtaler i de seneste 12 måneders ledighed. Andelen i Hørsholm er lavere end 4 ud af 5 sammenligningskommuner. Iflg. statslig udmelding må andelen maksimalt være 20 pct., og en overskridelse kan give anledning til skærpet tilsyn og indgriben i den kommunale indsats. Hørsholm ligger højest i august 2023 med 12,4 pct. Og holder sig dermed under statens krav.

Ifølge Beskæftigelsesministeriets jobcentermåling, er Hørsholm kommune kategoriseret som inspirationskommune for andre kommuner. Dette flotte resultat skyldes, at Hørsholm kommune har formået at opfylde både resultat- og fokusmål (Se tabel 2, 4a og 4b). I alt har 45 af landets kommuner fået titlen som inspirationskommune.

#### 5. Aktiviteter skal være virksomhedsrettede

Hørsholm kommune vil øge brugen af virksomhedspraktikker for alle borgere og herved fokusere på en aktiv og virksomhedsrettet linje. På budgettet for 2022-2025 var der således forudsat en stigning i andelen af ledige, der er i ("berørt af") virksomhedsrettet aktivering. Målene er sat på tværs af alle målgrupper. Opgørelsen af virksomhedsrettet aktivering kunne tidligere ikke ske med data fra Jobindsats. Det kan det nu.

Det er i ovenstående dokumenteret at målet er opfyldt, jf. tabel 4a.

## Økonomi/personale

Intet

## Kommunikation

Intet

## Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 11-12-2023

Taget til efterretning.

**Fraværende** Jan H. Klit (C)

# Punkt 6: Nye mål for Beskæftigelsesindsatsen 2024

23/9686

## Sagens forløb:

EBU

## Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøftede på mødet d. 9-10-2023 mål og primære fokuspunkter i beskæftigelsesindsatsen for 2024.

Udvalget ønsker fokus på følgende punkter:

- De generelle effekt- og fokusmål inkl. virksomhedsrettet indsats og besættelsesgrad
- Beskæftigelsesgrad for flygtninge m.fl.
- De langtidslediges alder
- Indsats for jobklare borgere, der ønsker begrænset arbejdsmarkedstilknytning og i øvrigt forsørger sig selv
- IPS (IPS punktet er en del af næste punkt)
- Lønnede/ordinære timer
- Tværgående Borgerforløb (TB)
- Koordineret Ungeindsats (KUI)

## Forslag

Administrationen anbefaler, at

- Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orientering om jobcentrets nye fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2024.

## Sagsfremstilling

I beskæftigelsesindsatsen for 2024, sættes der fokus og mål for de fastsatte fokusområder nedenfor. Administrationen fremlægger kvartalsvis en status.

1. De generelle effekt- og fokusmål inkl. Virksomhedsrettet indsats og besættelsesgrad

Målet for indsatsen er at forblive i kategorien inspirationskommune samt at kommunen er i den bedste halvdel af kommunerne mht. effekt. Derfor skal følgende resultat- og fokusmål opfyldes:

- Kommunens faktiske andel borgere på offentlig forsørgelse skal være mindre end kommunens forventede andel (tabel 1a).
- at kommunen holder sig under 20% for personer som har fået afholdt færre end 4 samtaler med jobcentret (tabel 1b).

- at personer som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer 12 måneder eller derover er færre end 30% (tabel 1c).

Afrapportering sker på følgende måde:

<b>Tabel 1a. Forventet og faktisk antal og andel fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse</b>				
Jan 2022 - Dec 2022	Forventet antal	Faktisk antal	Forskkel	Placering på ranglisten
Allerød	740	700	-40	23
Fredensborg	1.650	1.510	-140	5
Gentofte	2.280	2.200	-80	27
Hørsholm	690	670	-20	24
Lyngby-Taarbæk	1.890	1.900	10	59
Rudersdal	1630	1500	-130	11

Kilde: Jobindsats

Målingen i tabel 1a er baseret på Beskæftigelsesministeriets benchmarkinganalyse, som sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår som beregnet i VIVEs (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd) benchmarkingmodel.

Afrapportering vedr. fokusmål for samtaler sker på følgende måde:

<b>Tabel 1b. Andel personer som har fået afholdt færre end 4 samtaler. 12 måneders anciennitet eller derover. Andel i Pct.</b>				
	Maj 2023	Jun 2023	Jul 2023	Aug 2023
Hele landet	9,1	9	8,8	9,2
Allerød	26,4	26,5	31,1	27,1
Fredensborg	12,3	13	12,6	13,2
Gentofte	14,5	15	14,6	15
Hørsholm	11,7	11	10,8	12,4
Lyngby-Taarbæk	23,3	24	23,1	24,3
Rudersdal	7	7,5	8,4	9,4

Kilde: Jobindsats

Målingen i tabel 1b viser andel ydelsesmodtagere, som i løbet af ydelsesforløbet (maksimalt 12 måneder) har fået afholdt mindre end 4 samtaler, dvs. antal personer, som har fået afholdt færre end 4 samtaler som andel af antal personer i alt.

Afrapportering vedr. fokusmål for aktive tilbud sker på følgende måde:

<b>Tabel 1c. Andel personer, som hverken har deltaget i aktivt tilbud eller haft ordinære timer 12 måneder og derover</b>				
	Maj 2023	Jun 2023	Jul 2023	Aug 2023
Hele landet	15,7	16,5	17,5	18,3
Allerød	19,9	23,8	26,1	25,7
Fredensborg	21,4	21,6	20	22,6
Gentofte	22,3	22,6	22,8	24,1
Hørsholm	23,3	22,9	21,9	20,9
Lyngby-Taarbæk	16,7	18,5	20,5	21,6
Rudersdal	12,7	13,6	14	14,2

Kilde: Jobindsats

Denne måling i tabel 1c omfatter løntilskud, virksomhedspraktik, nytteindsats, vejledning og opkvalificering samt for sygedagpengemodtagere delvis raskmelding. Ifølge statslig udmelding må andelen maksimalt udgøre 30 pct. Og en overskridelse kan give anledning til skærpet tilsyn og indgriben i den kommunale indsats.

Status er, at Hørsholm kommune er kategoriseret som ”inspirationskommune”, idet Hørsholm kommune har formået at opfylde både resultat- og fokusmål (Se tabel 1a, 1b og 1c). I alt har 45 af landets kommuner fået titlen som inspirationskommune.

Besættelsesgrad (servicering af virksomhederne)

Hørsholm vil være blandt de bedste 50 pct. af kommunerne i besættelse af jobordrer og mindst ligge på linje med sammenligningskommunerne (tabel 1d).

Afrapportering sker på følgende måde:

<b>Tabel 1d. Antal oprettede jobordrer samt besættelsesgrad</b>				
	1. kv 2023		2. kv 2023	
	Antal oprettede jobordrer	Besættelsesgrad	Antal oprettede jobordrer	Besættelsesgrad
Hele landet	10.478	0,36	11.107	0,37
Allerød	13	0,25	16	0,45
Fredensborg	71	0,46	64	0,52
Gentofte	76	0,38	66	0,49
Hørsholm	19	0,37	15	0,2
Lyngby-Taarbæk	57	0,2	69	0,32
Rudersdal	5	0,67	3	0

Kilde: jobindsats

Målingen viser antallet af oprettede jobordrer samt besættelsesgraden af de oprettede jobordrer.

## 2. Beskæftigelsesgrad for flygtninge

Målet er at flygtninge og familiesammenførte kommer i job og i selvforsørgelse. Hørsholm kommune skal præstere lige så godt som sammenligningskommunerne.

Afrapportering sker på følgende måde:

	Sep 2022		Mar 2023		Sep 2023	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Hele landet	49.266	55,3	50.109	52,7	50.791	55,7
Allerød	316	57,6	328	57	324	62
Fredensborg	304	67,4	308	60,1	315	65,7
Gentofte	554	58,3	568	56	573	60,7
Hørsholm	248	54	247	51	255	56,5
Lyngby-Taarbæk	509	59,7	517	55,1	510	61,2
Rudersdal	512	55,9	519	53,9	519	56,5

Kilde: Jobindsats

Målingen opgør antal og andelen af 18-66-årige beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i forhold til det samlede antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Målingen opgør således, hvor stor en andel af alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er i beskæftigelse i den valgte periode.

## 3. De langtidslediges alder

Målet er at følge udviklingen og skabe grundlag for politisk drøftelse, såfremt der viser sig en negativ udvikling i det ældre segment, dvs. en stigning i antallet af langtidsledige, jobparate borgere i alderen 50+.

Afrapportering sker på følgende måde:

	Sep 2022	Nov 2022	Jan 2023	Mar 2023	Maj 2023	Jul 2023	Sep 2023
Alder i alt	46	44	33	39	41	38	33
16-19 år	.	.	.	.	.	.	.
20-24 år	.	.	.	.	.	.	.
25-29 år	.	4	4	4	4	4	.
30-34 år	4	4	.	5	4	.	4
35-39 år	.	.	.	.	4	5	5
40-44 år	6	5	4	6	6	5	.
45-49 år	7	5	5	5	6	6	7
50-54 år	5	5	.	3	5	4	.
55-59 år	13	10	7	5	.	.	4
60-64 år	4	.	.	6	5	7	6
65+ år	3	7	4	.	.	.	.
Data mangler*	-4	-4	-9	-5	-7	-7	-7

Kilde: Jobindsats

Målingen viser antal bruttoledige personer (dvs. ledige såvel som aktiverede) på a-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, kontanthjælp (inkl. særlig uddannelsesydelse), selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse med visitationskategorien "Jobparat" eller uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse med visitationskategorien "Åbenlys uddannelsesparat".

\*De steder der er et "punktum", i stedet for et tal, skyldes at jobindsats har anonymiseret data for at sikre, at data ikke kan identificeres med de personer, det vedrører. I dette tilfælde er celler med færre end 3 observationer vist med et punktum. "Alder i alt" vil dog altid vise det rigtige antal personer, selvom der mangler observationer i de enkelte celler. I nederste række er angivet de samlede antal data som er anonymiseret og erstattet af et punktum for den enkelte måned.

Nedenstående 3 tabeller (3a, 3b, 3c) belyser ledigheden for job- og uddannelsesparate i aldersintervaller for ydelsesområderne A-dagpenge, Kontanthjælp og uddannelseshjælp, Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget kan drøfte, om disse tabeller er relevante for den løbende opfølgning på udviklingen i ledigheden blandt den ældste del af arbejdsmarkedet.

	Sep 2022	Nov 2022	Jan 2023	Mar 2023	Maj 2023	Jul 2023	Sep 2023
<b>Alder i alt</b>	156	152	179	185	196	195	198
16-19 år	.	.	.	.	.	.	.
20-24 år	3	4	6	5	3	5	4
25-29 år	17	15	18	18	25	20	17
30-34 år	18	17	19	24	24	23	20
35-39 år	11	17	18	19	22	26	22
40-44 år	9	11	13	17	17	19	16
45-49 år	21	15	15	21	19	22	25
50-54 år	17	15	18	15	19	18	21
55-59 år	30	30	36	27	23	19	21
60-64 år	20	18	26	27	30	33	41
65+ år	10	9	8	10	15	9	12
<b>Data Mangler*</b>	0	-1	-2	-2	1	-1	1

Kilde: Jobindsats

Det ses at ledigheden har været stigende det seneste år, og 40-50 årige samt alderen 60+ er lidt stærkere ramt af udviklingen end de øvrige aldersgrupper.

	Sep 2022	Nov 2022	Jan 2023	Mar 2023	Maj 2023	Jul 2023	Sep 2023
<b>Alder i alt</b>	40	43	41	34	34	34	29
16-19 år	3	3	3	.	.	.	.
20-24 år	7	7	8	6	3	5	4
25-29 år	6	8	7	7	8	7	7
30-34 år	4	5	5	4	6	5	6
35-39 år	4	7	5	5	3	5	3
40-44 år	3	3	5	3	3	3	.
45-49 år	.	.	.	.	4	.	3
50-54 år	3	3	3	3	.	.	.
55-59 år	.	.	.	.	.	.	.
60-64 år	5	3	3	3	.	4	4
65+ år	.	.	.	.	.	.	.
<b>Data Mangler*</b>	-5	-4	-2	-3	-7	-5	-2

Kilde: Jobindsats

Kontanthjælpsledigheden har været faldende, og faldet synes ret jævnt fordelt.

	Sep 2022	Nov 2022	Jan 2023	Mar 2023	Maj 2023	Jul 2023	Sep 2023
<b>Alder i alt</b>	37	35	34	29	27	31	23
16-19 år	.	.	.	.	.	.	.
20-24 år	.	.	.	.	.	.	.
25-29 år	7	4	4	.	.	.	.
30-34 år	4	.	3	3	5	5	5
35-39 år	5	5	6	5	5	5	3
40-44 år	5	5	4	3	.	.	.
45-49 år	7	9	7	7	5	7	6
50-54 år	.	.	.	.	.	.	.
55-59 år	.	.	.	.	.	3	.
60-64 år	.	.	.	.	.	.	.
65+ år	.	.	.	.	.	.	.
<b>Data mangler*</b>	-9	-12	-10	-11	-12	-11	-9

Kilde: Jobindsats

Ledigheden blandt integrationsborgere har været faldende, og der synes ikke at være mønstre med hensyn til alder. Der er mange kategorier med få observationer, hvor der fremgår et punktum.

#### 4. Indsats for jobklare borgere, der ønsker begrænset arbejdsmarkedstilknytning og i øvrigt forsørger sig selv

Det er ikke muligt at trække data vedrørende selvforsørgende borgere, da ingen i målgruppen er registreret i arbejdsmarkedssystemerne. Endvidere har Danmarks statistik ikke data, der belyser omfanget af en evt. jobklar arbejdsmarkedsreserve.

## 5. Lønnede/ordinære timer (IPS)

Målet er at Hørsholm kommune skal præstere lige så godt som landsgennemsnittet og sammenligningskommunerne. Status viser, at Hørsholm ikke er på det ønskede niveau. Kommunen har tilmeldt sig et udviklingsarbejde sammen med en række andre kommuner og Arbejdsmarkedsregionen for at lægge en strategi og lave en handlingsplan for at øge omfanget af småjobs mv.

Andel ydelsesmodtagere med ordinære timer				
	3. kv. 2022	4. kv. 2022	1. kv. 2023	2. kv. 2023
Hele landet	12,9	12,9	11,4	11,9
Allerød	12,7	11,9	13	13,3
Fredensborg	13,2	12,3	11,7	11,6
Gentofte	10,9	10,2	9,8	9,8
Hørsholm	11,1	10,7	7,5	9,9
Lyngby-Taarbæk	13,6	14,7	11,7	11,8
Rudersdal	14	14,1	13,3	12,5

Kilde: Jobindsats

Målingen viser, andelen af ydelsesmodtagerne, der i perioden har haft minimum en måned i den valgte periode (måned/kvartal/år), hvor de både har modtaget forsørgelsesydelse og løn for ordinær beskæftigelse i større eller mindre omfang.

## 6. Tværgående borgerforløb (TB) og Koordineret ungeindsats (KUI)

Borgere der er tilknyttet hhv. Tværgående Borgerforløb (TB) og Den Koordinerede Ungeindsats (KUI) rummer voksne/familier der modtager indsatser fra flere fagcentre/områder og unge der har behov for en koordineret indsats. Det vurderes at være hensigtsmæssigt, at der to gange om året udarbejdes rapporter over udviklingen på de to områder, da hyppigere målinger vil være vanskelige at bruge i forhold til måling af udvikling. Det skyldes, at der er tale om to områder med begrænset population. Da de største ændringer som oftest sker efter sommerferier, hvor mange unge påbegynder et uddannelsesstilbud, vil de halvårlige rapporter blive opgjort i hhv. september og marts måned. Det vurderes at rapporter skal indeholde målinger på følgende:

Den koordinerede ungeindsats:

- 1) Hvilke tilbud befinder unge, som er tilknyttet KUI sig i?
- 2) Hvor mange KUI-unge får vi hjulpet videre i beskæftigelse/uddannelse?

Tværgående Borgerforløb:

- 1) Hvor mange borgere modtager en tværgående indsats

- 2) Hvor mange borgere er afsluttet i Tværgående Borgerforløb – og hvad er de afsluttet til
- 3) I foråret indeholder rapporten en opgørelse over målgruppen og det økonomiske forbrug fordelt på fagcentre.

Målet er at opnå en dybere forståelse af de sociale og økonomiske forhold for borgere og familier inden for denne specifikke gruppe samt give input til den politiske drøftelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Sagens tidligere behandling**

Sagen erstatter tidligere års beskæftigelsesplan.

### **Beslutning Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 11-12-2023**

Taget til efterretning.

**Fraværende** Jan H. Klit (C)

## **Punkt 7: Meddelelser**

22/17030

**Sagens forløb:**

EBU

**Fraværende** Jan H. Klit (C)

## **Punkt 8: Underskriftsark**

22/17035

**Sagens forløb:**

EBU

**Fraværende** Jan H. Klit (C)